

**Dampak Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, yang berkaitan  
dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada Divisi Produksi  
PT. Phapros, Tbk Semarang)**

**RONI ISLAMIYANTO**

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202505@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Produktivitas kerja adalah sikap mental yang selalu berusaha dan mempunyai pandangan bahwa suatu kehidupan hari ini lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini. Banyak faktor dapat mempengaruhi produktivitas kerja seperti kompensasi, motivasi, disiplin. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Phapros, Tbk, Jl. Simongan, Semarang yang berjumlah 524 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 84 karyawan. jenis datanya data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya diuji dengan kualitas (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, heterokedastisitas, dan multikolinieritas). Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 2) Motivasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. 3) Disiplin kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, disiplin, produktivitas kerja

**The Effect of Compensation, Motivation, Work Discipline, Related on  
work Employee Productivity (Study in Production Division of  
Phapros company Semarang)**

**RONI ISLAMİYANTO**

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202505@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Work productivity is a mental attitude that always attempt and have the view that a life today better than yesterday and tomorrow better than today. Many factors can affect work productivity such as compensation, motivation, discipline. The purpose of this study is to analyze the effect of compensation, motivation, discipline on employee work productivity. The population of this study is the production of phapros company Simongan street Semarang which totalled 524 employees. Samples taken as many as 84 employees. the data type is primary data. Methods of data collection using questionnaires. Analytical technique used is multiple regression with previously tested with quality test (validity and reliability) and classical assumption (normality, heterokedastisitas, and multikoliniearitas). The results showed that: 1) Compensation has proved a positive and significant effect on work productivity. 2) Motivation has proved a positive and significant effect on work productivity. 3) Work discipline has proved a positive and significant effect on work productivity.

**Keyword** : compensation, motivation, discipline, work productivity